



Asset Chain Limited 財富鏈有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：616)

員工多元化政策

1. 目的

本政策旨在列載財富鏈有限公司（「本公司」）全體員工（包括高級管理人員）達致多元化的方法。本政策適用於本公司及其附屬公司的全體員工（包括高級管理人員）。

2. 願景

本公司明白並深信團隊多元、平等及共融有助於推動企業永續成長。因此，本公司致力於將人才多元化的價值觀融入業務運營之中。

3. 政策聲明

為達致可持續的均衡發展，本公司致力於營造一個包容且支持性的工作環境，尊重員工的個人差異，並確保每位員工獲得尊嚴對待。本公司亦致力於推動性別平等、性別賦權及性別多元化。本公司意識到多元化涵蓋廣泛特質，包括但不限於性別、年齡、種族、民族、殘疾、文化背景、知識、技能與經驗。本公司確保員工在招聘、培訓與發展、薪酬、職業晉升機會等方面享有公平待遇。

4. 可計量目標

本公司致力秉承全體員工性別、背景、技能和經驗的多元化，維持適當的女性員工人數並確保在管理層有充分的女性代表。於實行多元化理念的過程中，本公司亦將根據其本身的業務性質，酌情並不時制定其他領域的多元化目標，例如年齡和文化多元化。

5. 監察及檢討本政策

5.1 本公司提名委員會（「提名委員會」）將定期及不時在適當時候檢討本政策，以確保本政策行之有效。

5.2 提名委員會將監察本公司將多元化和包容性原則納入工作場所、文化、策略及業務運作的進度，並可向本公司董事會建議修訂本政策，以供審批。

6. 本政策的披露

本政策概要及為執行本政策而制定的可計量目標和達標進度將於本公司年報內的企業管治報告中披露，及／或依據香港聯合交易所有限公司證券上市規則的要求進行披露。

2026年3月

* 如本文件的英文及中文版本有任何差異，概以英文版本為準。